

Begleitung von Teams im Führungswechsel

Ihnen liegt der Erfolg Ihrer Führungskräfte und die Performance des Teams am Herzen?
Sie wollen Führungskraft und Team einen optimalen Start in die Zusammenarbeit ermöglichen?
Möchten Sie Führungskraft und Team gezielt bei einer zukunftsorientierten Ausrichtung unterstützen?

Das Programm „Teams im Führungswechsel“ unterstützt Sie dabei, im Veränderungsprozess eine hohe Teamperformance und eine wertschätzende Teamkultur zu sichern.

Ihr Nutzen

- Schnelle Wirksamkeit:** Gezielte Unterstützung macht die neue Führungskraft rasch handlungsfähig, was die Teamperformance positiv beeinflusst.
- Nachhaltige Entwicklung:** Prozessorientierte Begleitung stärkt das Team langfristig und fördert eine wertschätzende Zusammenarbeit.
- Strategische Ausrichtung:** Die Orientierung an Unternehmenszielen ermöglicht es der Führungskraft schnell Klarheit und Ausrichtung zu schaffen.
- Starke Bindung:** Das aktive Einbeziehen der Bedürfnisse des Teams steigert Motivation, Zufriedenheit und Bindung

Der nächste Schritt

Möchten Sie erfahren, wie Ihr Team im Führungswechsel optimal unterstützt werden kann?
Vereinbaren Sie einen Termin für eine kostenfreie Konzeptberatung. Wir analysieren Ihre Situation, identifizieren Handlungsfelder und entwerfen eine Roadmap für die Begleitung der neuen Führungskraft und des Teams. Damit haben Sie einen sinnvollen Phasenplan für die Entscheidungsfindung.

Ihr Kontakt zur Beratung

Petra Friess – Prozessbegleiterin für Führungskräfte und Teams
Liliencron Straße 26, 70619 Stuttgart, Mobil 0172 87 09 166
info@petra-friess.de, www.petra-friess.de

