

Begleitung im Führungswechsel



Der Erfolg Ihrer neuen Führungskräfte ist Ihnen wichtig?

Sie möchten ein schnelles Zurechtfinden im Rahmen eines Führungswechsels sicherstellen?

Sie möchten Ihre Talente stärken, langfristig entwickeln und binden?

Sie möchten Ihre Führungskräfte in ihrer persönlichen Weiterentwicklung unterstützen?

Das Programm „Führungswechsel“ unterstützt Sie und Ihre Führungskraft gezielt im Zeitraum des Führungswechsels – für einen gelungenen Start in der neuen Position

Ihr Nutzen

Schnelle Wirksamkeit: Ihre Führungskraft findet sich rasch ein und wird durch effektives Führungskräftecoaching schnell handlungsfähig und produktiv.

Nachhaltige Entwicklung: Die strukturierte, prozessorientierte Begleitung sorgt für nachhaltige und wirksame Weiterentwicklung.

Kostenreduktion: Fehler werden vermieden, die Kosten des Führungswechsels gesenkt.

Stärkere Bindung: Erhöhte Arbeitgeberattraktivität durch gezielte Förderung.

Der nächste Schritt

Sie möchten erfahren, wie der Führungswechsel bei Ihnen optimal unterstützt werden kann?

Dann ist der erste Schritt eine Terminvereinbarung für eine kostenfreie Konzeptberatung.

In diesem Gespräch analysieren wir Ihre individuelle Situation und identifizieren wichtige Themen und Handlungsfelder. Daraufhin entwerfen wir eine Roadmap für eine gezielte Begleitung der neuen Führungskraft. Wir besprechen dabei auch, wie die neue Führungskraft und deren Vorgesetzte gut in den Entscheidungsprozess eingebunden werden.

Ihr Kontakt zur Beratung

Petra Friess – Prozessbegleiterin für Führungskräfte und Teams

Liliencronstrasse 26, 70619 Stuttgart, Mobil 0172 87 09 166

info@petra-friess.de, www.petra-friess.de

