



PETRA FRIESS

Prozessbegleiterin für Führungskräfte und Teams

Begleitung im Führungswechsel



Akzeptanz und Erfolg Ihrer neuen Führungskraft ist Ihnen wichtig?

Sie möchten, dass sich Ihre Führungskraft in der neuen Rolle schnell zurechtfindet und sich wohl fühlt?

Sie möchten Ihre neue Führungskraft trotz knapper Zeit in ihrer Entwicklung bestmöglich unterstützen?

Mit dem Programm „Führungswechsel“ unterstützen Sie Ihre neue Führungskraft gezielt im Zeitraum des Führungswechsels – für einen gelungenen Start in der neuen Position

Ihr Nutzen

Schnelle Wirksamkeit: Ihre Führungskraft findet sich rasch ein und wird durch effektives Führungskräftecoaching schnell handlungsfähig und produktiv.

Nachhaltige Entwicklung: Die strukturierte, prozessorientierte Begleitung sorgt für nachhaltige und wirksame Weiterentwicklung.

Kostenreduktion: Fehler werden vermieden, die Kosten des Führungswechsels senkt.

Stärkere Bindung: Erhöhte Arbeitgeberattraktivität durch gezielte Förderung.

Der nächste Schritt

Sie möchten erfahren, wie der Führungswechsel bei Ihnen optimal unterstützt werden kann?

Dann ist der erste Schritt eine Terminvereinbarung für eine kostenfreie Konzeptberatung.

In diesem Gespräch analysieren wir Ihre individuelle Situation und identifizieren wichtige Themen und Handlungsfelder. Daraufhin entwerfen wir eine Roadmap für eine gezielte Begleitung Ihrer neuen Führungskraft, in der persönliches Coaching, hilfreiches Führungswissen und praktische Tools stimmig kombiniert werden.

Ihr Kontakt zur Beratung

Petra Friess – Prozessbegleiterin für Führungskräfte und Teams

Liliencronstrasse 26, 70619 Stuttgart, Mobil 0172 87 09 166

info@petra-friess.de, www.petra-friess.de

